

Zarządzenie Nr 156/2009
Wójta Gminy Inowrocław
z dnia 15.02.2009r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Inowrocław.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223 poz. 1458) oraz art. 77² § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Inowrocław w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia polecam Sekretarzowi Gminy Inowrocław.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia.

WÓJT
[Signature]
mgr inż. Lech Sierbiński

Nie wnoszę zastrzeżeń
pod względem
formalno - prawnym

RADCA PRAWNY

[Signature]
Justyna Jarzynowska

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY INOWROCŁAW

Rozdział I **Przepisy Ogólne**

§ 1. Niniejszy regulamin wynagradzania, zwany dalej „regulaminem” ustala:

1. wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Inowrocław na podstawie umowy o pracę,
2. szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę,
3. szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,
4. szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,
5. szczegółowe warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż jubileuszowe pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę.

Rozdział II **Wymagania kwalifikacyjne**

§ 2. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne (wykształcenie oraz umiejętności zawodowe, staż pracy w latach) dotyczące pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Inowrocław na podstawie umowy o pracę określa wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi oraz doradców i asystentów, minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnianych na podstawie umowy o pracę oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego i wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

Rozdział III **Wynagrodzenie zasadnicze**

§ 3. 1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określa tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego, stanowiąca załącznik nr 2 do Regulaminu.

2. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę poprzez wskazanie kategorii zaszeregowania i oznaczenie kwoty należnej pracownikowi.

3. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje ustaleniem wynagrodzenia zasadniczego w wysokości odpowiedniej do ustalonego w umowie wymiaru czasu pracy.

Rozdział IV **Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego i nagrody**

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny jest fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia za pracę i jest przyznawany pracownikom zatrudnionym na stanowiskach określonych w ust.2.

2. Ustala się następujące stanowiska, na których jest przyznawany dodatek funkcyjny:

- 1) Sekretarz Gminy,
- 2) Kierownik USC,
- 3) Główny Specjalista
- 4) Komendant Gminny Ochrony Przeciwpożarowej

3. Stawki dodatku funkcyjnego określa tabela stawek dodatku funkcyjnego, stanowiąca załącznik nr 3 do Regulaminu.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wartość kwotową ustala w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę Wójt Gminy Inowrocław.

DODATEK SPECJALNY

§ 5. 1. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. Dodatek specjalny przyznaje Wójt Gminy Inowrocław, określając jego kwotę i maksymalny czas, do którego dodatek się przyznaje.

3. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust.1, w kwocie wynoszącej nie więcej niż 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.

NAGRODY

§ 6. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Fundusz nagród ma charakter uznaniowy i pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej wypłatę.

3. Fundusz nagród uruchamia Wójt Gminy Inowrocław w zależności od posiadanych środków na podstawie informacji Skarbnika Gminy o zdolności do wypłaty nagród.

Rozdział V
Postanowienia końcowe

§ 7. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.), ustawy z dnia 28 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) oraz Regulaminu pracy.

§ 8. Nakłada się obowiązek zapoznania się i stosowania niniejszego Regulaminu przez wszystkich pracowników Urzędu Gminy Inowrocław.


mgr inż. Leszek Skarbiński

**SZCZEGÓŁOWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH
W URZĘDZIE GMINY INOWROCŁAW**

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Optymalne wymagania kwalifikacyjne
1.	Sekretarz	XVII	XX	Wyższe, staż pracy: 4 lata w jednostkach administracji samorządowej, 2 lata na stanowisku kierowniczym urzędniczym	Wykształcenie wyższe: prawo, administracja lub podyplomowe w tym zakresie
2.	Kierownik USC	XVI	XVIII	Zgodnie z art. 6a ustawy – Prawo o aktach stanu cywilnego	
3.	Główny specjalista	XII	XVII	Wykształcenie wyższe ¹ , Staż pracy: 4 lata	Wykształcenie wyższe ¹ kierunkowe, staż: 4 lata
3.	Inspektor	XII	XVI	Wykształcenie wyższe, staż pracy: 3 lata	Wykształcenie wyższe kierunkowe ¹ , staż: 3 lata
4.	Asystent	XI	XIV	Wykształcenie średnie staż pracy: -	Wykształcenie wyższe, staż pracy: -
5.	Doradca	XVI	XIX	Wykształcenie wyższe staż pracy: -	
6.	Komendant gminny ochrony p.poż.	XIII	XVI	Wykształcenie wyższe ¹ Staż pracy: 4 lata	Wykształcenie wyższe specjalistyczne, staż: 4 lata
7.	Podinspektor	X	XIV	Wykształcenie średnie ² , staż pracy: 3 lata	Wykształcenie wyższe ¹ , staż pracy: -
8.	Referent	IX	XI	Wykształcenie średnie, staż pracy: 2 lata	Wykształcenie wyższe, staż pracy: -
9.	Młodszy referent	VIII	X	Wykształcenie średnie, staż pracy: -	Wykształcenie wyższe, staż pracy: -
10.	Pomoc administracyjna	III	VII	Wykształcenie średnie staż pracy: -	
11.	Kierowca	VII	X	Według odrębnych przepisów	
11.	Dozorca – konserwator, Konserwator - murarz	VIII	IX	Wykształcenie zawodowe ³ , staż pracy: -	
12.	Robotnik gospodarczy	V	VII	Wykształcenie podstawowe ⁴ staż pracy: -	
13.	Sprzątaczką	III	VI	Wykształcenie podstawowe ⁴ staż pracy: -	

Wyjaśnienia do tabeli:

¹⁾ wyższe – odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na określonym stanowisku,


mgr inż. Ryszard Skarbiński

2) średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska,

3) zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku,

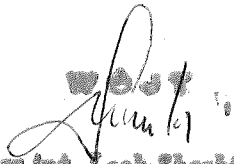
4) podstawowe i umiejętności wykonywania czynności.

Załącznik Nr 2

do Regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych w Urzędzie
Gminy Inowrocław

TABELA
MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych	
	minimalna (wg rozporządzenia)	maksymalna
I	1100	1500
II	1120	1600
III	1140	1700
IV	1160	1800
V	1180	1900
VI	1200	2000
VII	1250	2100
VIII	1300	2200
IX	1350	2300
X	1400	2400
XI	1450	2500
XII	1500	2700
XIII	1600	2900
XIV	1700	3100
XV	1800	3400
XVI	1900	3800
XVII	2000	4200
XVIII	2200	4600
XIX	2400	5000
XX	2600	5400
XXI	2800	5800
XXII	3000	6200


mgr inż. Lech Szarbatki

Załącznik Nr 3
do Regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych w Urzędzie
Gminy Inowrocław

**TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW
SAMORZĄDOWYCH**

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 40
2	do 60
3	do 80
4	do 100
5	do 120
6	do 140
7	do 160

Wójt

mgr inż. Dariusz Scharbiniński