

ZARZĄDZENIE NR 187 /2009
WÓJTA GMINY INOWROCŁAW
z dnia 13 listopada 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania kierowników jednostek budżetowych, gospodarstw pomocniczych tych jednostek oraz zakładów budżetowych Gminy Inowrocław

Na podstawie art. 39 w związku z art. 7 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin wynagradzania kierowników jednostek budżetowych, gospodarstw pomocniczych tych jednostek oraz zakładów budżetowych Gminy Inowrocław, zwanych dalej jednostkami organizacyjnymi.

2. Zarządzenia nie stosuje się do kierowników jednostek organizacyjnych, których status prawny określają przepisy odrębne w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 233, poz. 1458).

§ 2. Wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych – wykształcenie, umiejętności zawodowe oraz staż pracy określa załącznik do zarządzenia.

§ 3. 1. Minimalne kwoty w złotych miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398).

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 5.000 zł.

§ 4. 1. Wójt Gminy Inowrocław może przyznać kierownikowi premię w wysokości do 35 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, stanowiącą składnik wynagrodzenia miesięcznego, zwaną dalej premią.

2. Kierownikowi przyznaje się premię po spełnieniu następujących warunków:

- 1) pełnego przestrzegania porządku i dyscypliny pracy;
- 2) dobrej jakości i wydajności pracy;
- 3) starannego wykonywania obowiązków służbowych;
- 4) prowadzenia gospodarki finansowej zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego w zakładzie pracy;
- 6) przestrzegania przepisów bhp, ppoż. i innych przepisów i poleceń związanych z wykonywaną pracą.

3. Oceny spełnienia warunków określonych w ust. 2 dokonuje Wójt Gminy Inowrocław.

4. Premia jest wypłacana miesięcznie z dołu razem z wynagrodzeniem miesięcznym za dany miesiąc.

5. Wypłata premii następuje z utworzonego na ten cel funduszu, którego wysokość nie może przekroczyć 35 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierowników danej jednostki.

6. Z wnioskiem o przyznanie premii występuje główny księgowy jednostki.

7. Kierownikowi nie przyznaje się premii:

- 1) jeśli swoim działaniem lub zaniechaniem naraził zakład pracy na szkodę;
- 2) w razie rozwiązania z jego winy umowy o pracę bez wypowiedzenia;
- 3) w razie uzasadnionej skargi osób trzecich dotyczącej realizacji jego obowiązków służbowych.

8. Na przyznanie premii nie ma wpływu korzystanie z urlopu wypoczynkowego lub innej nieobecności w pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie.

9. Nie przyznanie kierownikowi premii powinno dotyczyć tego miesiąca, w którym miało miejsce zdarzenie stanowiące podstawę do nie przyznania premii lub miesiąca, w którym Wójt Gminy Inowrocław powziął o tym wiadomość.

§ 5. 1. Wójt Gminy Inowrocław może przyznać kierownikowi jednostki organizacyjnej nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, a w szczególności za:

- 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne, społeczne i podnoszą jej prestiż;
- 2) wyróżniającą kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur;
- 3) znaczący wzrost kompetencji zawodowych, wykorzystywanych w pracy zawodowej;
- 4) istotny wkład w promowanie właściwej kultury jednostki oraz etycznych postaw i zachowań pracowników.

2. Nagroda może być przyznana:

- 1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu uzasadniających ją okoliczności,
- 2) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półrocza, roku), celem wyróżnienia kierownika za całokształt pracy w danym okresie.

3. Przyznanie nagrody oraz jej wysokość mają charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługują kierownikowi jednostki organizacyjnej żadne roszczenia.

§ 6. 1. Kierownikowi jednostki organizacyjnej przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny i jego wysokość określa Wójt Gminy Inowrocław, przy czym maksymalna wysokość dodatku dla kierownika jednostki organizacyjnej wynosi 2 000 zł.

§ 7. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań Wójt Gminy Inowrocław może przyznać kierownikowi na czas określony, nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 8. Wypłata wynagrodzenia zasadniczego, premii, nagrody, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego następuje ze środków własnych jednostki.

§ 9. Zasady określone w zarządzeniu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 listopada 2009 r.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

mgr inż. Lech Szarbitański

Załącznik do zarządzenia nr 184/2009
Wójta Gminy Inowrocław
z dnia 13 listopada 2009 r.

Wymagania kwalifikacyjne

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne	
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4
1	Kierownik jednostki	wyższe ¹ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów

¹⁾ Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych urzędniczych stosownie do opisu stanowiska

WÓJT

mgr inż. Lech Sierbiński